



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของเทศบาลตำบลบางปู อำเภอเมืองสมุทรปราการ  
จังหวัดสมุทรปราการ

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของเทศบาลตำบลบางปู อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ**

นโยบาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบางปู ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบางปู ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	
<p>๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล</p>	<p>๑. การสรรหาบุคลากร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๕. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

นโยบาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>๕. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖. ประกาศเทศบาลตำบลบางปู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>	
<p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เทศบาลตำบลบางปูบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความ สามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือก (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล</li> <li>๒. รับโอนพนักงานเทศบาล</li> <li>๓. ให้โอนพนักงานเทศบาล</li> <li>๔. การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล</li> </ol>	
<p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เทศบาลตำบลบางปูดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> <li>๒. ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปู และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดชุมพร และจังหวัดเพชรบุรี</li> <li>๓. ดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลบางปู ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปู</li> </ol>	

นโยบาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เทศบาลตำบลบางปูมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการ ประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ดำเนินการแจกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านรอบการประเมินเพื่อให้บุคลากรในสังกัด จัดทำ MOU กับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>ปัจจุบันอยู่ในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)</p>	
<p>๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย</p>	<p>เทศบาลตำบลบางปู ได้ดำเนินการแจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของราชการส่วนท้องถิ่นและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปู</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม</p>	

นโยบาย	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำเอกสารแนวทาง/เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงาน ๒. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้ ๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาพและสามารถตรวจสอบได้ ๔. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยจะยึดถือความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลบางปูจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก	
๘. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. จัดกิจกรรม ๕ ส ให้ความสำคัญบริเวณสถานที่ทำงาน โต๊ะทำงาน จัดเอกสาร และอื่น ๆ	
๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒. มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓. มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔. จัดหาเครื่องมือใช้ในสำนักงาน ๕. ประชุมพนักงานประจำเดือน	